

◆ 準備

- 1, 会員登録する P,3
- 2, 会社情報を登録する P,6
- 3, 募集要項を入力する P,7

◆ 運用(ご利用開始後)

●人材を指定してオーダーを出す場合

- 4, 人材を探す P,9
- 5, 指名した人材にオファーを出す P,10
- 6, 人材紹介会社からの連絡を待つ P,13
- 7, 書類選考する P,14
- 8, 面接に呼び出す P,15
- 9, 選考(面接)結果を伝える P,16
- 10, クーポンを申請する P,17

●エージェントを指定してオーダーを出す場合

- 11, エージェントを探す P,18

参考: サービス利用規約 P,20

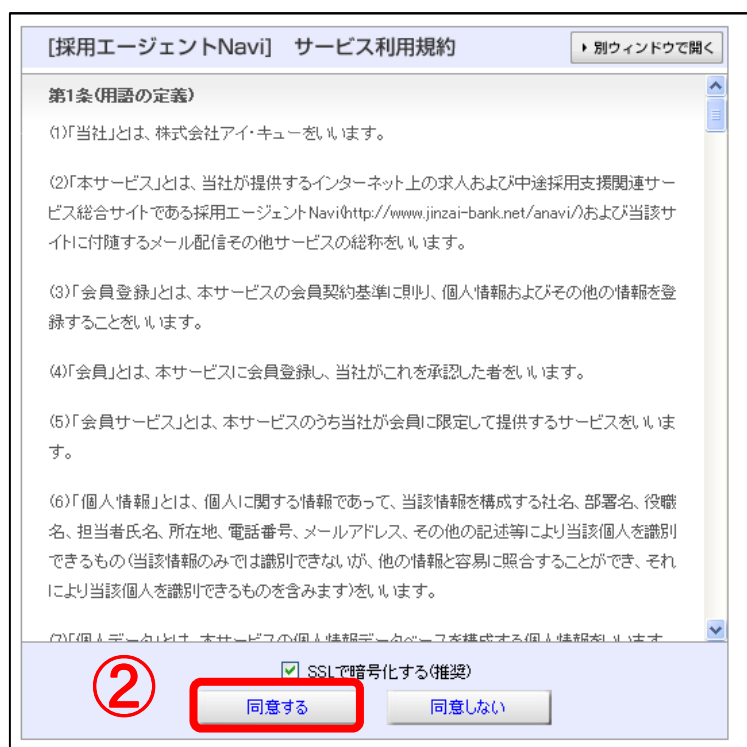
1. 会員登録する

トップページ

① トップページの「無料会員登録」ボタンをクリックします。



② ご利用に際し、「サービス利用規約」に同意いただきます。



※詳細はP,20を参照

③企業情報を登録します。



採用エージェントNavi

ご本人確認と企業情報の登録を行います。必須項目にご記入ください。

プロフィール入力

会社名(必須)

郵便番号(必須)

都道府県(必須)

所在地

市区郡(必須)

町丁目番地ビル・マンション(必須)

登録番号(必須) **③**

サイトURL

業種コード(必須)

許可番号

④弊社から、登録されたメールアドレス宛に、お申し込み受理のメールが届きます。登録内容の審査をさせていただき、3営業日以内に結果のご連絡をいたします。

件名：採用エージェントNavi ご入会受付のお知らせ

[採用エージェントNavi]事務局です。
お申し込みありがとうございました。

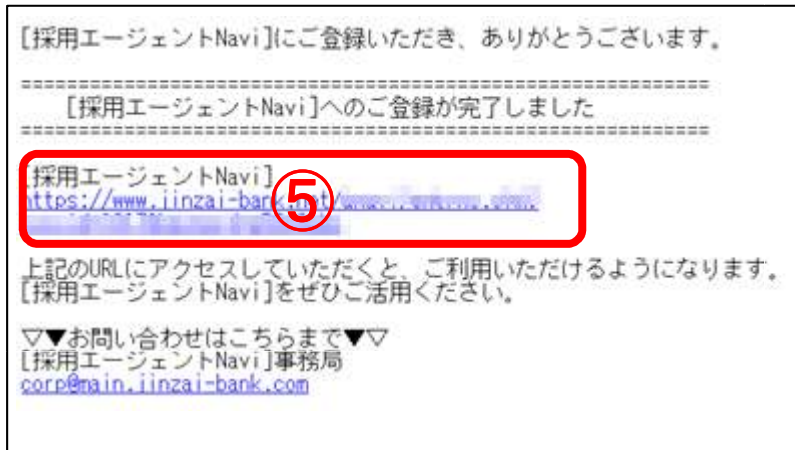
=====
あなたの会員ID : www.jinzai-bank.com/co.jp
=====

本日より3営業日以内に、事務局で審査いたします。
登録が完了次第、メールでお知らせいたしますので、
いましばらくお待ちください。
※事務局での審査の結果、登録をお断りさせていただく場合もございます。

▼お問い合わせはこちらまで▼
[採用エージェントNavi]事務局
corp@main.jinzai-bank.com

⑤弊社より審査結果のメールが届きます。メール本文中のリンク先をクリックすると、パスワード登録画面が開きます。

件名：採用エージェントNavi 会員登録完了のお知らせ



⑥パスワードを登録し、会員登録完了です。

メールアドレスの認証が完了しました。
 引き続き、パスワードを登録してください。

パスワード登録	
パスワード	ご希望のパスワードを入力してください。 (半角英数字8文字以上) <input type="password"/> ① 大文字・小文字は別文字扱いです。 確認のため、パスワードを再入力してください。 <input type="password"/>
<input checked="" type="checkbox"/> SSLで暗号化する(推奨)	
<input type="button" value="登録"/>	

※企業名やメールアドレスアカウント名、文字のみ、数字のみなど、他人に推測されやすい組み合わせを避けて、半角英数大小文字8文字以上で任意のパスワードを登録してください。

2. 会社情報を登録する

カスタマイズ>会社データ・連絡先

①会社データ・連絡先を登録します。（必須項目は入力されるまでフォーム内が黄色になっています）



採用エージェントNew | 会社データ・連絡先

会員データ・連絡先 ①

会社概要

会員No. 32

社名(必須) 株式会社アイ・キューテスト ※50文字以内

フリガナ(必須) カブシキガイシャアイキューテスト ※50文字以内

設立(必須) 西暦 2000 年 04 月 03 日

資本金(必須) 3000 万円(半角数字)

資本系列(必須) 国内資本

従業員数(必須) 44 人(半角数字)

売上高 万円(西暦) 年度実績(半角数字)

株式上場
 非上場
 上場
※上場している場合:
(例/東証一部上場)

事業内容(必須) 漁業 ※250文字以内

採用担当連絡先

部署名(必須) テスト ※20文字以内

役職(必須) テスト ※20文字以内

氏名(必須) 岡崎 ※20文字以内

フリガナ(必須) テスト ※20文字以内

生年月日(必須) 西暦 2006 年 10 月 27 日

採用エージェントからの連絡方法として可能なものをチェックして下さい。

所在地(必須) 〒107-0052 (半角数字)
郵便番号: 東京都 市町村: 港区

電話 03 - 3660 - 1919 内線 (半角数字)

FAX 03 - 3660 - 1918 (半角数字)

e-mail okazaki@iq1.co.jp

エージェントへの費率

人材紹介以外に提供の出来るサービス
 総務・人事コンサルティング
 教育・研修
 再就職支援
 採用アウトソーシング

その他費率 200文字以内

上記の内容で保存する ②

求人情報の一部として、貴社求人への応募者に表示します

募集要項提出・人材指名時に採用エージェントに表示します

②「上記の内容で保存する」ボタンをクリックします。

3. 募集要項を入力する

募集要項・人材の管理 > 募集要項の管理 > 新規作成

①画面左手の「募集要項の管理」の中の「新規作成」というテキストをクリックします。



②募集要項を入力します。（必須項目は入力されるまでフォーム内が黄色になっています）

※募集一職種につき、一件ずつ入力してください

※同じ職種でも募集条件が異なる場合は別途新規作成してください

採用エージェント・
応募者には非公開



③「上記の内容で登録する」というボタンをクリックします。

④募集要項の入力が完了すると、入力した求人情報は「募集中」というタブに入り、入力した情報を確認できます。



募集要項の管理

- 新規作成
- 募集中の求人
- 募集終了した求人

維持状況の管理

- 指名・推薦済みの人材
- 候補者リスト
- 不台格・辞退者リスト

エージェントの管理

- エージェントを探す
- エージェントの管理
- メッセージボックス

カスタマイズ

- 会社データ・連絡先
- 会員サービスの設定

会員特典

- ディスカウントクーポン

募集要項詳細

募集要項に誤りがないかご確認ください。修正する場合は「入力・編集」ボタンをクリックしてください。

- ① 募集職種に応じて、その職種に必要なジョブスキルを設定することができます。「求めるジョブスキル」欄の各スキルグループ右側「入力・編集」ボタンをクリックしてください。
- ② 募集状態を変更するには採用スケジュール欄の「入力・編集」ボタンをクリックしてください。

転職募集要項作成

No.79 営業

最終更新日:2010年05月28日 募集状態:募集中

募集要項	
雇用形態	正社員
職種コード	IT・通信・インターネット関連 / プロダクト開発・ローカライズ
職種名	営業
勤務地コード	東京都
勤務地	港区赤坂
勤務時間	09:00~18:00
仕事内容	営業
必要な経験・スキル	営業経験 パソコン:指定なし マネジメント経験:指定なし 英語:英会話/指定なし 読解・英作文/指定なし
学歴	指定なし
年齢制限	なし
給与	固定給+歩合給制 月給 250,000円以上
年収	250万円 ~ 400万円

修正する場合にクリック

4. 人材を探す

入力した募集要項をもとに、条件にマッチした人材を検索することができます。

募集要項の管理＞募集中の求人＞この募集要項の人材を探す

①画面左手の「募集要項の管理」の中の「募集中の求人」というテキストをクリックします。



※募集要項ごとに人材を探せます
※人材を探すには、まず募集要項の入力 (P.7) が必要です

②登録されている募集中の求人一覧が表示されます。募集要項リストの中に記載されている「この募集要項の人材を探す」というボタンをクリックします。



入力した募集要項の内容が反映されています

※希望職種・希望勤務地を変更するには、募集要項の「入力・編集」ボタンをクリックして修正してください

③検索条件を入力し「人材を探す」ボタンをクリックします。

5. 指名した人材にオファーを出す

募集要項の管理 > 募集中の求人 > 人材を探す

①プロフィールを確認し、オファーをかけたい人材が見つかったら「この人材を指名」というテキストをクリックします。

The screenshot shows the '採用エージェントNavi' interface. On the left, there are navigation menus for '募集要項の管理', '進捗状況の管理', 'エージェントの管理', and 'カスタマイズ'. The main area displays a job listing for 'IT・通信・インターネット関連/プログラマー・ローカライズ'. Below the job details, there is a table of candidates. The first candidate is highlighted, and a red box surrounds the button labeled 'この人材を指名'. A red circle with the number '1' is placed below the button.

※「▼詳細情報」をクリックすると転職回数、マネジメント経験、英語力が追加表示されます

②別ウィンドウで、指定人材を紹介できる人材紹介会社が表示されます。（複数の人材紹介会社に登録している人材の場合、複数表示されます）

The screenshot shows a separate window titled '採用エージェントNavi'. The header includes '採用エージェントNavi' and a 'ウィンドウを閉じる' button. Below the header, there is a section for '人材(No.62073)を指名する' with a circled '2' above it. The main content area shows a table of recruitment agencies. The table has columns for 'エージェント名', '所在地', '紹介手数料', and '日付'. Three agencies are listed: '株式会社 A社', '株式会社 B社 本社', and '株式会社 C社'. Each row has a button labeled '人材の紹介を申し込む'.

③各社の社名をクリックすると詳細が表示されるので、どの紹介会社にオファーを出すか比較検討します。

採用エージェントNavi ウィンドウを閉じる ☒

人材(No.62079)を指名する

登録エージェントは3件です。 1-3件を表示

手数料が安い順 1 / 1

エージェント名	所在地	紹介手数料	日付
株式会社 A社 ③	東京都	年収の30% (税別)	--/--/-- ▶人材の紹介を申し込む
株式会社 B社 本社	東京都		--/--/-- ▶人材の紹介を申し込む
株式会社 C社	東京都		--/--/-- ▶人材の紹介を申し込む

1-3

④オファーを申し込む人材紹介会社が決定したら、「人材の紹介を申し込む」というテキストをクリックします。

所在地	紹介手数料	日付
東京都	年収の30% (税別)	--/--/-- ▶人材の紹介を申し込む ④
東京都		--/--/-- ▶人材の紹介を申し込む
東京都		--/--/-- ▶人材の紹介を申し込む

⑤選んだ人材紹介会社宛に送信するメッセージフォームが表示されるので、オファーの旨を記入して「送信内容を確認する」ボタンをクリックします。

採用エージェントNavi ウィンドウを閉じる ☒

人材の紹介を申し込む | 人材(No.202876)を指名する ⑤
戻る

エージェント名	所在地	紹介手数料	日付
株式会社 A社 本社	東京都	年収の30% (税別)	--/--/--

採用エージェントへのメッセージを付ける口は以下に入力してください

[メッセージをつけずに申し込む](#)

メッセージ作成

タイトル (全角80文字以内)

本文 (全角5,000文字以内)

SSLで暗号化する(推奨)

[送信内容を確認する](#)

募集要項の管理 > 募集中の求人 > 指名・推薦リスト

⑥人材紹介のオファーを出すと「指名・推薦リスト」というタブに履歴が残ります。

採用エージェントNavi

募集要項の管理

- 新規作成
- 募集中の求人**
- 募集終了した求人

進捗状況の管理

- 指名・推薦済みの人材
- 候補者リスト
- 不合格・辞退者リスト

エージェントの管理

- エージェントを探す
- エージェントの管理
- メッセージボックス

カスタマイズ

- 会社データ・連絡先
- 会員サービスの設定

募集中
募集終了
新規作成
? 使い方

[募集中一覧に戻る?](#)

営業 No.79

募集職種名 営業・海外営業/営業

人材を探す
▼ 指名・推薦リスト
候補者リスト
▼ 不合格・辞退リスト

対象の人材は 2人です。

1-2件を表示

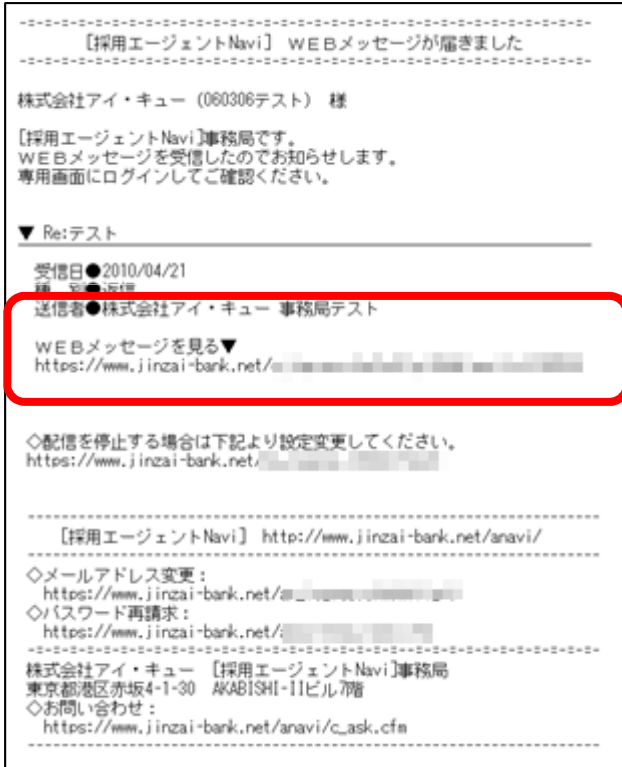
指名日が新しい順 ▼ 10 件ずつ表示 1 / 1

No./プロフィール (学歴/性別/年齢/住所)	経験(分野/職種/年数) 希望年収	指名・推薦日
<input type="checkbox"/> No.19090 私立 大学 文系/ 女/33歳/東京都	IT・通信・インターネット関連/ 汎用系システム開発/6年 2000万円	10/04/05 指名済 ▶ 変更する
指名先エージェント/手数料	株式会社アイ・キュー-1142 人材紹介部	年収の30%(税別)
<input type="checkbox"/> No.83477 国立 大学 文系/ 男/30歳/北海道	IT・通信・インターネット関連/ プロダクト開発・ローカライズ/2年 100万円	10/04/01 指名済 ▶ 変更する
指名先エージェント/手数料	株式会社アイ・キュー-1142 本社	(税別)

6. 人材紹介会社からの連絡を待つ

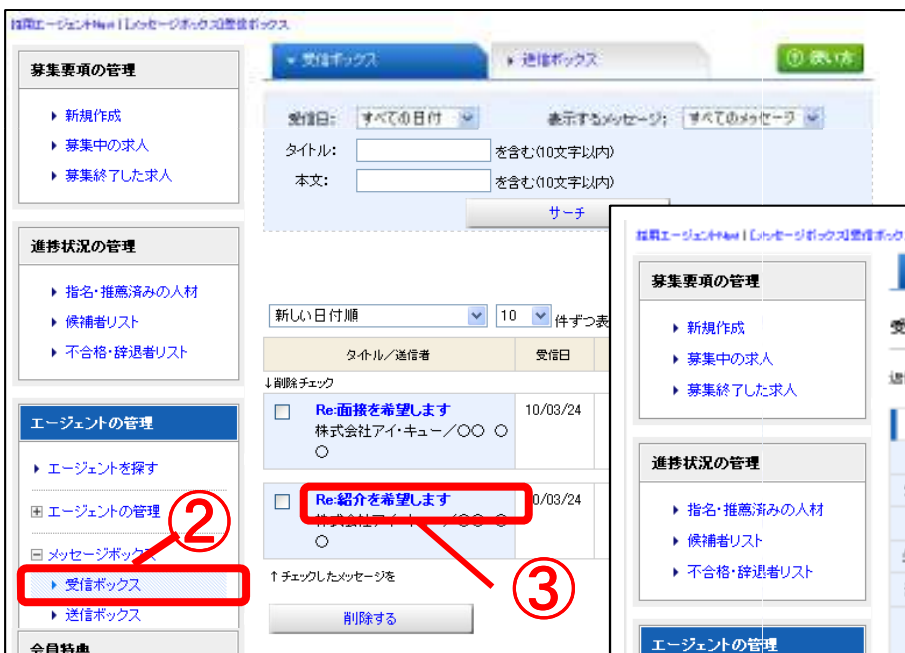
人材の紹介を申し込んだ後に、人材紹介会社からの連絡を待ちます。

①貴社からのオファーに対して、人材紹介会社が返信（WEBメッセージ）すると、貴社で登録されたメールアドレス宛に、弊社からメッセージ到着のお知らせメールが届きます。

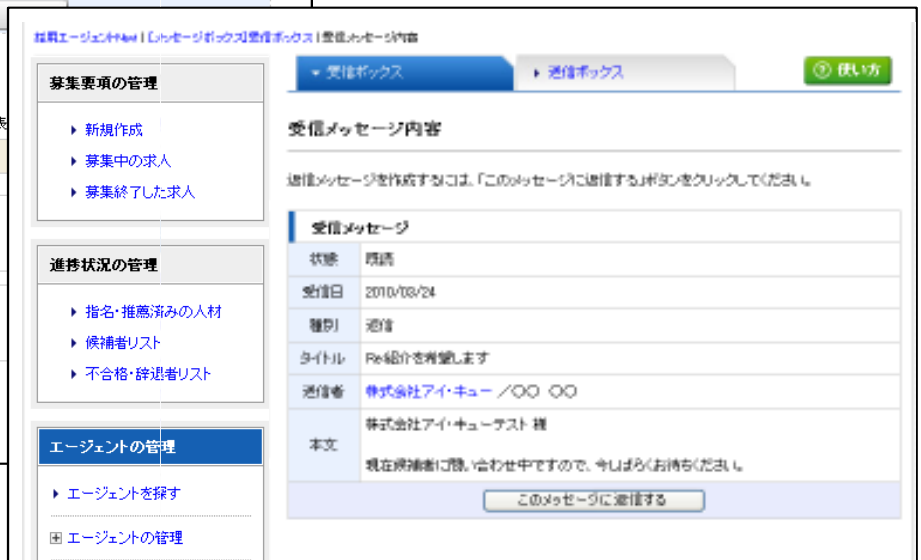


Webブラウザで開いてください

②メッセージが届いたら、画面左手の「メッセージボックス」をクリックすると出現する「受信ボックス」というテキストをクリックします



③受信メール一覧が表示されるので、タイトルをクリックしてメール本文を確認します。



8. 面接に呼び出す

書類選考ののち、合格であれば面接に呼び出します。

募集要項・人材の管理 > 募集要項の管理 > 募集中 > 候補者リスト

① 面接呼び出しのテキストをクリックします。



対象の人材は 1 人です。

1-1件を表示

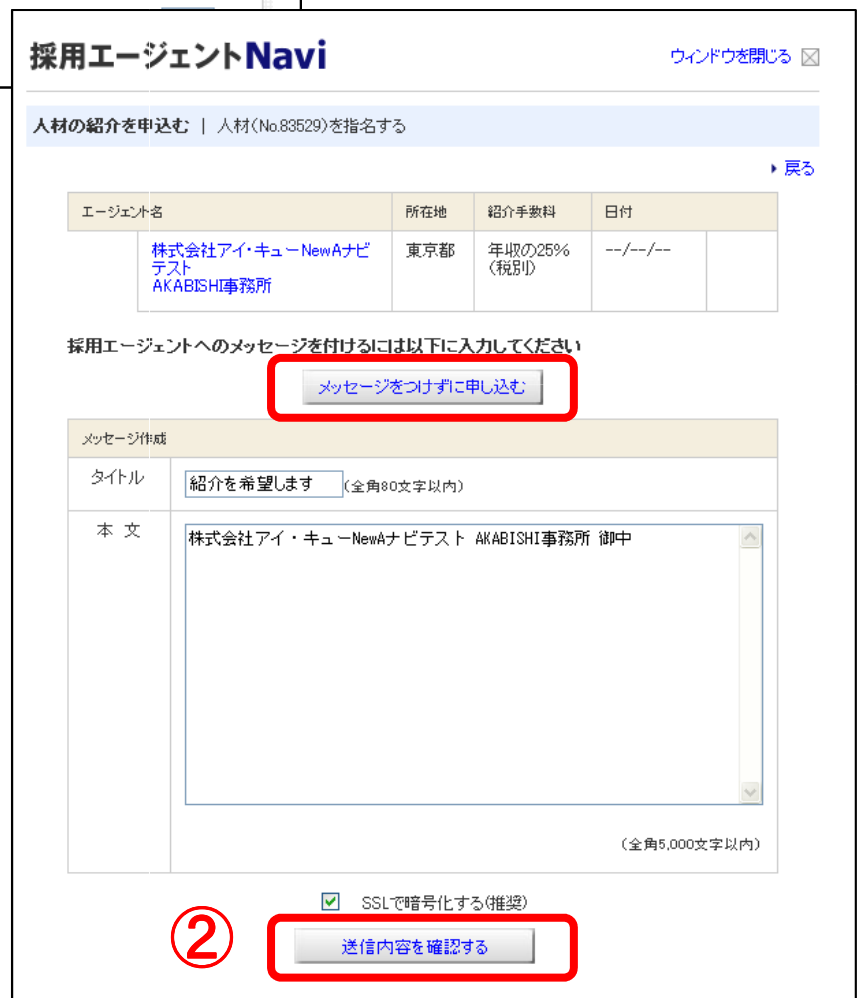
応募日が新しい順 10 件ずつ表示 1 /1

No./プロフィール (学歴/性別/年齢/住所)	経験(分野/職種/年数) 希望年収	応募内定日
<input type="checkbox"/> No.111273 私立 大学 文系/ 男/110歳/その他	デザイン・クリエイティブ/ 編集・制作/4年 400万円	10/03/24 実名 ▶ 面接呼び出し
指名先エージェント/手数料	株式会社アイ・キュー 事務局テスト	年収の%(税別)
募集要項	企画	No.1128

↑チェックした人材を 1-1件を表示

不合格にする

② 別ウィンドウでメッセージ送信
フォームが開くので、ここから面接の
申し込みをします。



採用エージェントNavi ウィンドウを閉じる

人材の紹介を申込み | 人材(No.83529)を指名する 戻る

エージェント名	所在地	紹介手数料	日付
株式会社アイ・キュー NewAナビ テスト AKABISHI事務所	東京都	年収の25% (税別)	--/--/--

採用エージェントへのメッセージを付けるには以下に入力してください

メッセージをつけずに申込み

メッセージ作成

タイトル (全角80文字以内)

本文 (全角5,000文字以内)

SSLで暗号化する(推奨)

送信内容を確認する

9. 選考(面接)結果を伝える

面接の結果(合否)を紹介会社に伝えます。

募集要項・人材の管理 > 募集要項の管理 > 募集中 > 候補者リスト

①面接の結果、合格であれば「内定通知」を、不合格であれば対象者のチェックボックスにチェックを入れて「不合格にする」というテキストをクリックします。

対象の人材は 1 人です。

1-1件を表示

応募日が新しい順 10 件ずつ表示 1 /1

No./プロフィール (学歴/性別/年齢/住所)	経験(分野/職種/年数) 希望年収	応募・内定日
<input type="checkbox"/> No.111273 私立 大学 文系/ 男/110歳/その他	デザイン・クリエイティブ/ 編集・制作/4年 400万円	10/03/24 選考中 ▶ 内定通知する
指名先エージェント/手数料	株式会社アイ・キュー 事務局テスト	年収の%(税別)
募集要項	企画	No.1128

↑チェックした人材を

不合格にする

1-1件を表示 1 /1

②別ウィンドウでメッセージ送信フォームが開くので、ここから選考結果を伝えます。

採用エージェントNavi ウィンドウを閉じる

内定をエージェントに通知する | 人材(No.111273)の内定通知

No./プロフィール (学歴/性別/年齢/住所)	経験(分野/職種/年数) 希望年収	応募日
No.111273 私立 大学 文系/ 男/110歳/その他	デザイン・クリエイティブ/ 編集・制作/4年 400万円	10/03/24 実名
指名先エージェント/手数料	株式会社アイ・キュー 事務局テスト	年収の%(税別)

採用エージェントへのメッセージを付けるには以下に入力してください

メッセージをつけずに通知する

メッセージ作成

タイトル: 内定のお知らせ (全角80文字以内)

本文: 株式会社アイ・キュー 事務局テスト 御中
【人材バンクネット】事務局久保田テストさん、合格です。
4月からご来社いただきたく存じます。
手数料の支払いりは入社後の月末払いをお願いします。

10. クーポンを申請する

採用が成立したら、人材紹介会社への手数料を割引くクーポンを申請します。

募集要項・人材の管理 > 募集要項の管理 > 募集中 > 候補者リスト

①クーポン申請のテキストをクリックします。

指名・推薦 | 候補者 | 不合格・辞退 | **使い方**

対象の人材は 1 人です。

1-1件を表示

応募日が新しい順 | 10 | 件ずつ表示 | 1 | /1

No./プロフィール (学歴/性別/年齢/住所)	経験(分野/職種/年数) 希望年収	応募・内定日
No.111273 私立 大学 文系/ 男/110歳/その他	デザイン・クリエイティブ/ 編集・制作/4年 400万円	10/03/24 内定 クーポン申請
指名先エージェント/手数料	株式会社アイ・キュー 事務局テスト	年収の%(税別)
募集要項	企画	No.1128

②別ウィンドウでクーポン申請の画面が開くので、「クーポンを申請する」ボタンをクリックします。申請後は▲10万円の手数料を人材紹介会社にお支払いいただきます。

採用エージェントNavi

紹介手数料ディスカウントクーポンを申請する

内定人材/経由エージェント

No./プロフィール (学歴/性別/年齢/住所)	No.111273 私立 大学 文系/ 男/110歳/その他
経験(分野/職種/年数) 希望年収	デザイン・クリエイティブ/ 編集・制作/4年 400万円
応募・内定日	10/03/24 内定
指名先エージェント	株式会社アイ・キュー 事務局テスト
手数料	年収の%(税別)
ディスカウントクーポン	▲10万円

※重要※ 必ずお読みください

■紹介手数料ディスカウントクーポンについて

上記内容に 同意する 同意しない

SSLで暗号化する

クーポンを申請する

策定・施行/2010年2月15日

11, エージェントを探す

人材を指名せず、エージェントにオファーをかける方法です。

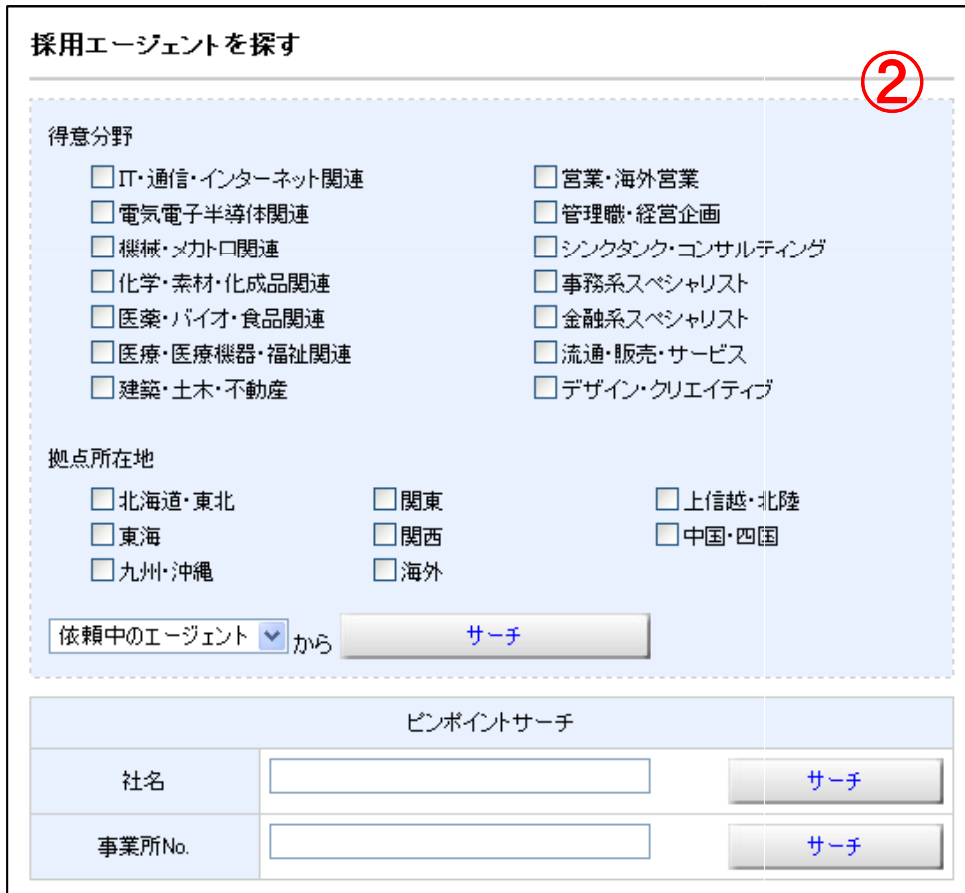
エージェントの管理>エージェントを探す

①「エージェントを探す」というテキストをクリックします。



The screenshot shows the '採用エージェントNavi' website interface. The 'エージェントの管理' (Agent Management) section is expanded, and the 'エージェントを探す' (Find Agent) option is highlighted with a red circle and the number 1. The main content area displays '現在募集中の求人' (Current Job Openings) with 27 items and a '募集要項' (Recruitment Details) section. A '事務局からのお知らせ' (Notice from the Office) section is also visible.

②検索条件を入力し「サーチ」ボタンをクリックします。



The screenshot shows the search form for finding agents. The form is titled '採用エージェントを探す' (Find Agent). It includes a '得意分野' (Business Field) section with checkboxes for various industries like IT, electronics, machinery, etc. There is also a '拠点所在地' (Base Location) section with checkboxes for different regions like Hokkaido, Tohoku, Kanto, etc. At the bottom, there is a 'ピンポイントサーチ' (Pinpoint Search) section with input fields for '社名' (Company Name) and '事業所No.' (Branch No.), and a 'サーチ' (Search) button highlighted with a red circle and the number 2.

③検索結果一覧に出てくる社名をクリックしエージェントの詳細を確認します。

▶ 依頼中
▶ 未取引
▼ すべて

? 使い方

▶ [サーチ条件の解除](#)

対象のエージェントは**116**事業所です。 1-10件を表示

参画日が新しい順 ▼
 10 ▼ 件ずつ表示

1 ▼ / 12

No./エージェント社名 事業所名	所在地 TEL	依頼/取消/参画日
No.515 株式会社アイ・キュー NewAナビ スト AKABISHI事務所 <div style="position: absolute; top: 50%; left: 50%; transform: translate(-50%, -50%); font-size: 2em; font-weight: bold; border: 1px solid red; border-radius: 50%; width: 20px; height: 20px; display: flex; align-items: center; justify-content: center;">3</div>	東京都(-) 03-3560-1919	10/02/15 ▶ 紹介を依頼する
No.514 株式会社アイ・キュー 506 514	東京都(-)	09/12/16 ▶ 紹介を依頼する
No.506 株式会社アイ・キュー 506 東京本社	東京都(適度)こ 03-3560-1919	09/09/15 ▶ 紹介を依頼する

④オーダーを出すときには「紹介を依頼する」というテキストをクリックします。

所在地 TEL	依頼/取消/参画日
東京都(-) 03-3560-1919	10/02/15 ▶ 紹介を依頼する <div style="position: absolute; top: 50%; left: 50%; transform: translate(-50%, -50%); font-size: 2em; font-weight: bold; border: 1px solid red; border-radius: 50%; width: 20px; height: 20px; display: flex; align-items: center; justify-content: center;">4</div>
東京都(-)	09/12/16 ▶ 紹介を依頼する

サービス利用規約

第1条(用語の定義)

- 「当社」とは、株式会社アイ・キューをいいます。
- 「本サービス」とは、当社が提供するインターネット上の求人および中途採用支援関連サービス総合サイトである採用エージェントナビ(<http://www.jinzai-bank.net/anavi/>)および当該サイトに付随するメール配信サービス等の総称をいいます。
- 「会員登録」とは、本サービスの会員登録標準に則り、個人情報およびその他の情報を登録することをいいます。
- 「会員」とは、本サービスに会員登録し、当社がこれを承認した者をいいます。
- 「会員サービス」とは、本サービスのうち当社が会員に限定して提供するサービスをいいます。
- 「個人情報」とは、個人に関する情報であつて、当該情報を構成する社名、部署名、役職名、担当者氏名、所在地、電話番号、メールアドレス、その他の記述等により当該個人を識別できるもの(当該情報のみでは識別できないが、他の情報と容易に照合することができ、それにより当該個人を識別できるものを含まず)をいいます。
- 「個人データ」とは、本サービスの個人情報データベースを構成する個人情報をいいます。
- 「利用者」とは、本サービスを利用する採用エージェントおよび採用応募者をいいます。
- 「採用エージェント」とは、人材紹介会社およびその従業員をいいます。
- 「転職希望者」とは、【人材バンクネット】を利用して採用エージェントに登録中の人材をいいます。
- 「【人材バンクネット】」とは、当社が運営する転職希望者に対する人材紹介サービス活用支援サイト(<http://www.jinzai-bank.net/>)をいいます。

第2条(本規約の承認)

- 本サービスの会員になろうとする者は、本規約の内容をすべて承認するものとします。
- 本サービスの会員になろうとする者は、自らの意思により会員登録するものとし、その際に当社が通知する方法に従うものとします。
- 本サービスの会員になろうとする者は、会員登録した時点で、本規約の内容をすべて承認したものとみなされます。不承諾の意思表示は、会員サービスを利用しないことをもってのみ認められるものとします。

第3条(会員サービスの提供)

- 当社は会員に対し、以下の会員サービスを提供し、無償にて提供します。
- 会員登録ページ
 - ログインID・パスワードを用いて専用ページにログインできます。
 - 会社概要データを登録し、いつでも変更・追加・削除できます。
 - 募集要項データを登録し、募集内容や募集状態をいつでも変更・追加・削除できます。
 - 採用エージェントへの人材紹介依頼
 - 採用エージェントを人材紹介の得意分野や取引条件で検索できます。
 - 採用エージェントを任意に選択し、会社概要データ・募集要項データを提出して、人材紹介を依頼できます。
 - 人材紹介を依頼中の採用エージェントに対し、最新の会社概要データ・募集要項データを通知します。
 - 人材紹介を依頼した採用エージェントに対し、人材紹介の依頼を中止できます。
 - 採用エージェントとWEBメールの送受信ができます。
 - 転職希望者の検索・指名オフ
 - 登録した募集要項データ毎に、候補となる転職希望者を求める人物条件や採用エージェントからの人材紹介条件等で検索できます。
 - 登録した募集要項データ毎に、転職希望者を指名して採用エージェントに紹介を依頼できます。(※原則として年収500万円以上の求人情報に限りです)
 - 採用応募者の詳細情報(匿名または実名)を閲覧できます。
 - 採用応募者の選考状況を管理して、合否結果を紹介元の採用エージェントへ通知します。
 - 会員サービスを利用して採用応募者の採用を内定した場合、紹介手数料のディスカウントクーポン(以下、「クーポン」といいます)を利用できます。

第4条(会員の責任)

- 会員は、本サービスの利用において以下の責任を負うものとします。
- 会員は自らの意思および責任をもって本サービスを利用するものとします。
 - 会員は会員登録時のログインID・パスワードを管理するものとします。
 - 会員が転職希望者を指名して採用エージェントに人材紹介を依頼する場合、原則として年収500万円以上の募集要項に照らすものとします。
 - 会員は会社概要データ・募集要項データおよび採用進捗管理データを正確かつ最新の状態に保つものとします。
 - 会員が採用エージェントに人材紹介を依頼する場合、当該採用エージェントが定める手続きに従い人材紹介サービスの提供を受けるものとします。
 - 会員が会員サービスを利用して人材採用を内定し、当社が発行するクーポンの利用を希望する場合は、当該採用エージェントが人材紹介手数料を請求するよりもあらかじめ、当社が定める手続きに従いクーポンの利用を申請するものとします。

第5条(会員の禁止事項)

- 会員は、本サービスの利用において以下の行為をしないものとします。
- 意図的に虚偽の情報を登録する行為
 - 他の会員または第三者の著作権、商標権、プライバシー権、氏名権、肖像権、名誉等の権利を侵害する行為
 - 個人や団体を誹謗中傷する行為
 - 法令、公序良俗に反する行為、またはそのおそれのある行為
 - 本サービスを利用した、営利目的での情報提供行為
 - 本サービスの運営を妨げる行為、または当社の信用を毀損する行為
 - 本規約の定めを違反する行為

第6条(除名)

- 当社は、以下の場合において、当該会員に対し事前に通知することなく、会員サービスの全部または一部の利用を一時中止し、または会員サービスから除名することができるとします。
- 会員が本規約第5条(会員の禁止事項)の定めを違反したと当社が判断した場合
 - 会員が会員登録後の1年間に本サービスの会員登録ページに1度もログインしなかった場合
 - 会員が別途定める【採用エージェントナビ】会員登録標準を満たしていないと当社が判断した場合

第7条(会員データの削除)

- 当社は、以下の場合において、当該会員に事前に通知することなく、会員データの全部または一部を削除できるものとします。
- 会員が本規約第5条(会員の禁止事項)の定めを違反したと当社が判断した場合
 - 当社が実施する本サービスのデータベースメンテナンスにおいて、会員サービスのデータベースに会員が保管している採用エージェント等からの受信メッセージ(WEBメール)のうち、未読のもので過去2ヶ月分を超えているものが存在した場合

第8条(当社の責任)

- 本サービスへの会員登録および会員サービスの利用(これらに付随する当社または第三者の情報提供行為を含む)により生じる一切の損害(精神的苦痛、中途採用支援活動の中断、またはその他の金銭的損失を含む一切の不利益)につき、当社は、通常かつ直接的損害および当社の故意または重大過失による損害を除去し、一切責任を負わないものとします。

第9条(不可抗力)

- 当社は通常事によるウイルス対策では防止できないウイルス被害、天災地災による被害、その他当社の責に帰さない事由による被害が生じた場合には、一切責任を負わないものとします。当社はこれらの不可抗力に起因して本サービスにおけるデータが消失・変更されないことを保証するものではなく、会員は、かかるデータを自己の責任において保存するものとします。

第10条(保証の否認)

- 本サービスにおいて提供される情報(採用エージェント情報・採用エージェントからのメッセージ・登録人材データ等)採用エージェントの提供する情報、広告その他第三者により提供される情報はかかる採用エージェントおよび第三者の責任で提供されるものであり、会員は、提供情報の真実性、合法性、安全性、適切性、有用性について当社が何ら保証しないことを了承のうえ、自己の責任において利用するものとします。
 - 当社は次の各号のいずれの場合についても保証するものではありません。
 - 本サービスの提供に不具合やエラーや障害が生じたこと
 - 本サービスから得られる情報等が正確なものであること
 - 本サービスおよび本サービスを通じて入手できる情報等が会員の期待を満たすものであること
- 第11条(当社の会員個人情報の取扱いについて)
- 当社は、以下の定めにもとづき、会員の個人データを取扱うものとします。

(1)個人情報管理責任者

会員より提供いただいた個人データは、以下の者が責任をもって管理するものとします。

- 株式会社アイ・キュー
統括情報管理委員長
山根 恭雄(やまね もとつぐ)
【人材バンクネット】事務局 個人情報保護責任者
竹野 久仁男(たかのくにお)
(2)個人情報管理についての連絡先
corp@jinzai-bank.com

- 個人情報の取得と利用の目的および活用範囲
- 当社による本サービスにおける会員サービスの提供と個人認証
- 会員の承認に基づく、本サービス利用者への個人データ開示
- 個人情報の提供

会員が登録した採用担当連絡先情報は、会員が採用エージェントへ相談・人材斡旋を申し込む場合において、当該採用エージェントから各種人材採用支援サービスを受けるために、会員が指定した本サービス参加採用エージェントに対して個人データを提供します。参加採用エージェントは、本サービスの利用によって収集した個人情報の取り扱いに関して、【人材バンクネット】サービス利用規約(約款)第30条(個人情報の取り扱い)に合致しています。

(5)個人情報の委託

- 当社は、本条第3項に定めた目的の範囲内において自社の業務を協力会社に委託する場合には、登録いただいた個人データを当該業務委託先に委託することがあります。
- 個人情報提供しなかった場合に生じる結果について
各々の会員サービスの実施においてそれぞれ必要となる項目を入力いただかない場合は、各々の会員サービスを受けることはできません。
- 個人情報の閲覧・修正・利用停止・削除
当社は、会員が自身の個人データに関して閲覧・修正・利用停止・削除等を求める場合、申請者がご本人であることを確認したうえで、合理的な期間および範囲で回答いたします。閲覧・修正・利用停止・削除等の求めは、プライバシー・ポリシー/個人情報の取扱いについて(http://www.jinzai-bank.net/edit/corp/about_anavi/e_privacy.cfm)に定めた方法で受け付けるものとします。

(8)個人情報の第三者への提供

- 当社は、会員が登録した個人データのうち、会員本人が特定できる項目(社名、部署名、役職名、担当者氏名、所在地、電話番号、メールアドレス)の情報(以下「本人特定情報」といいます)を会員にあらかじめ同意を得ることなしに第三者に開示しないものとします。ただし、以下の各号の場合は、関係法令に反しない範囲において、会員の事前同意なく登録内容を開示することがあります。
- 法令に基づいて本人特定情報を提供する場合
 - 本人(法人を含む)の生命、身体または財産といった具体的な権利利益が侵害されるおそれがあり、これを保護するために必要があり、かつ本人の同意を得ることが困難である場合(他の方法により公衆衛生の向上または児童の健全な育成が十分可能である場合を除く)
 - 公衆衛生の向上または心身の発達途上にある児童の健全な育成の推進のために特に必要がある場合であり、かつ会員本人の同意を得ることが困難である場合(他の方法により公衆衛生の向上または児童の健全な育成が十分可能である場合を除く)
 - 国の機関企業が法令の定める事務を実施する上で、民間企業等の協力を得る必要がある場合であつて、協力する民間企業等に本人特定情報を提供することについて、会員本人の同意を得ることと当該事務の遂行に支障を及ぼすおそれがある場合

(9)第三者の範囲

- 次の各号に掲げる場合において、当該個人データの提供を受ける者は、本条の規定の適用については、第三者に該当しないものとします。
- 当社が利用目的の達成に必要な範囲内において個人データの取扱いの全部または一部を委託する場合
 - 当社の合併その他の事由による事業の承継に伴って個人データが提供される場合
 - 免責
次の各号の場合は、第三者による本人特定情報の取得に関し、当社は何らの責任を負いません。
 - 会員自らが本サービスの機能または別の手段を用いて特定の第三者に本人特定情報を含む個人データを明らかにする場合
 - 会員自らが登録した本人特定情報以外の内容により、断せずして本人が特定できてしまった場合
 - 会員の管理不徹底により会員サービスのログインID・パスワードが第三者へ漏えいした場合

(11)統計データの利用

当社は、提供を受けた個人データをもとに、個人を特定できない形式による統計データを作成し、当該データにつき何らの制約なく利用することができるとします。

第12条(会員の利用者個人情報の取扱いについて)

- 会員は、以下の定めにもとづき、利用者の個人情報を取扱うものとします。
- 法令およびその他の規範の遵守
 - 会員は、本サービスをjinzai-bank.netを利用して知り得る本サービス利用者の個人情報の取扱いについて、法律第57号「個人情報の保護に関する法律、職業安定法第5条の4(求職者等の個人情報の取扱い)、その他個人情報の保護に関する法規もしくは会員の所属する業界の団体等が発行するガイドライン等において遵守すべき事項がある場合はそれに従って取扱うものとします。

(2)個人情報の利用目的

会員が本サービスを通じて取得した利用者の個人データの利用目的は、次の各号の範囲とし、あらかじめ本人の同意を得ている場合を除き、利用目的の範囲を超えて利用してはならないものとします。

- 採用応募者の個人データは、会員の人材採用の選考の目的に限りにおいて利用すること
- 採用エージェントの個人データは、人材紹介サービスの提供を受ける目的の限りに限りにおいて利用すること
- 個人情報の第三者提供の禁止

- 会員は、本サービスを通じて取得した利用者の個人情報、第9条(8)の各号に該当する場合を除き、本人にあらかじめ同意を得ることなしに第三者へ提供してはならないものとします。なお、次の各号の場合は第三者提供に該当するものとします。
- 出向を前提とした採用応募者の個人情報親子兄弟会社、グループ会社の間で共有する場合
 - 派遣を前提とした採用応募者の個人情報派遣元、派遣先の間で共有する場合
 - ジョイント・ベンチャー企業間相互間で、採用応募者の個人情報共有する場合
 - フロンティアズ組織の本部と加盟店の間で採用応募者の個人情報共有する場合
 - 外国の会社に国内に居住している採用応募者の個人情報を提供する場合
 - 使用者と労働組合等において採用応募者の個人情報共有する場合

(4)安全管理措置

会員は、その取扱う利用者の個人データの漏えい、滅失または毀損の防止その他の個人情報の安全管理のために必要かつ適切な措置を講ずるものとします。

(5)個人情報の利用期間

会員は、採用応募者の個人データを採用選考目的の期間に限って利用し、利用目的達成後は速やかに個人データの利用を停止、返却、破壊もしくは削除し、これと併せてその処理が適切かつ確実に行うものとします。

(6)個人データの複写および複製の禁止

会員は、採用応募者の個人データの複写および複製(安全管理上必要なバックアップを目的とするものを除く)を行わないものとします。

(7)開示の求めと苦情への対応

会員は、利用者から個人データの開示の求めや苦情の申し出を受けた場合、適切かつ迅速な処理に努めるものとします。

第13条(会員サービスの変更等)

- 当社は、会員への事前の通知なくして、会員サービスの変更または一時的な中断を行うことがあります。
- 当社は1ヶ月の予告期間をもって会員に通知のうえ、会員サービス全体の提供を長期的に中断もしくは終了させることができます。

第14条(本規約の変更)

当社は本規約を随時変更することができるとします。変更の内容については本サービス上に1ヶ月表示した時点で、すべての会員が承諾したものとみなします。

第15条(準拠法および管轄)

会員サービスおよび本規約の準拠法は日本法とし、会員サービスまたは本規約に関して生じる一切の紛争については、東京地方裁判所を第一審の専属的管轄裁判所とします。

付則

実施：2008年9月18日

改訂：2010年2月15日

過去の利用規約に関してはこちらをご覧ください